

МАНДАТНА ПРОГРАМА

На проф. д.х.н. **Иван Петков**

Основни постижения от първия мандат на Деканското ръководство:

1. Създаване и оборудване на 2 нови компютърни класа за обучение в бакалавърската и магистърските степени. Оборудване на библиотеката с компютри и интернет връзка.
2. Нови апарати на базата на проекти: апарат за елементарен анализ, спектрофлуориметър, ИЧ спектрофотометър, компютърен клъстер, атомно-абсорбционен спектрофотометър, лазер за светоразсейване, алфаспектрометър, химикали и стъклария за около 40000лв дарение от Козлодуй. С дарение от Университета във Франкфурт бе оборудвана лаборатория по дендрохронология. Създадена е Лаборатория по реология на дисперсни системи.
3. Основен ремонт на лабораториите по аналитична химия, органична химия, неорганична химия.
4. Облагородяване на околната среда на факултета – паркинг, зелени площи, табели, бариери. Подмяна на дограмата на голяма част от сградата на Факултета.
5. Монтиране на нова телефонна централа. Стартиране функционирането на стол-ресторант с топла храна за студентите, служителите и преподавателите на ХФ.
6. Разкриване на 3 нови бакалавърски и 2 нови магистърски специалности.

Привеждане на документацията за обучението в съответствие с всички нормативни изисквания свързани с приемането на България в ЕС (кредитна система, учебни програми). Успешна институционална и програмна акредитация на Химическия факултет от НАОА.

Факторите, които ще въздействат върху бъдещата работа на ръководството са:

1. По-разнообразни възможности за финансиране от различни фондове (научни и структурни) при ограничени годишни бюджети на Университета.
2. Силно конкурентна среда за набиране на кандидат-студенти.
3. Пенсионирание на съществена част от старшия преподавателски състав.
4. Подготовката и развиване на нови специалности (напр., свързани с откриването на Медицинския факултет в СУ).

Предвид тези фактори считам, че усилията ни трябва да се насочат в следните направления:

Учебна дейност

Развиване на всички приети бакалавърски програми във Факултета. При наличие на изявен интерес от кандидат-студенти, студенти и работодатели, разкриване на още една или две нови специалности, без да се намалява броя на студентите в основната специалност Химия.

Оптимизиране на магистърските програми с оглед надграждането на новите бакалавърски специалности. Подържане на мобилен пакет от магистърски програми, осигуряващ възможността за обучение в различни направления на химията, съобразени с изискванията на времето и интереса на младите хора.

Създаване на съвет на всяка бакалавърска специалност. Съветът ще е отговорен за управлението на учебния процес и учебната документация на дадената специалност. В съветите да бъдат включени преподаватели в съответната специалност, чиято изследователска дейност е пряко свързана с компетенциите, които трябва да придобият студентите. Наличието на потребители на кадри в тези съвети би благоприятствало както реализацията на нашите студенти, така и ориентирането на учебните планове към обществените потребности.

Реализиране на съвместни проекти за обучение с други Факулети, Университети у нас и в чужбина, включително и по нови учебни планове, свързани със създаването на Медицинския факултет и с инженерна насоченост.

Въвеждане на нови интерактивни методи на преподаване. По-широко въвеждане на текущия контрол. Подготовка на електронни материали и електронни курсове. Апробиране на дистанционната форма на обучение в някои курсове на задочниците. Подготовка на лекционни курсове на чужд език

С оглед отварянето на Университета към Европа е наложително създаване на предпоставки за стартиране на езиково обучение по някои бакалавърски и магистърски специалности.

Продължаване усилията и ускоряване поетапното ремонтване на лаборатории и аудитории. Търсене възможности за оборудването им на съвременно ниво, включително и чрез финансиране с помощта на проекти.

Окончателно завършване на новия сайт на Факултета и включването му в този на СУ

Изграждане на трети компютърен клас във факултета, предназначен главно за самостоятелна работа и свободен достъп на студентите.

Връзка преподаватели-студенти-работодатели

Активно представяне на Факултета в средните училища и на националните средношколски състезания и олимпиади за привличане на кандидат-студенти.
Утвърждаване на научните семинари за продължаващо обучение с учителите от София и страната.

Възраждане на участието на студентите в научно-изследователската работа под формата на клубове по интереси, активното им включване в разработвани проекти и в научните семинари на катедрите.

Организиране на редовни студентски научни конференции за приобщаване на студентите към проблемите на химията и за създаване на възможност за изява.
Организиране на редовни срещи на студентите и преподавателите с представители на фирми като бъдещи работодатели на нашите възпитаници.

Създаване на система за редовно отчитане на мнението на студентите и работодателите по отношение на съдържанието и качеството на преподаване във Факултета.

Активно търсене на форми за активни неформални контакти на фирмите-работодатели със студентите – стипендии, студентска борса, обсъждане на учебните планове и насоките за обучение.

Да се потърсят нови възможности за повишаване на мобилността на студенти и млади преподаватели по програмите Erasam и Socrates.

Да се потърсят възможности за повишаване на интереса на студентите към образователната степен „доктор” чрез включването им към проектно финансиране.

Да се реализира финансиране на проекти на млади преподаватели и докторанти целево с част от сумата на фонд „Научни изследвания”

Да се развие на по-широка основа възможностите на СДК за обучение. Да се рекламира на страницата на факултета възможностите на ХФ в сектора.

Научно-изследователска работа

Активна и постоянна работа за подпомагане усилията на всички членове на Факултета за намирането на средства чрез участие в различните Европейски програми. Създаване на звено за контакт с МОН и различните Европейски програми за получаване на навременна информация и помощ при подготовката на проектите.

Инициране създаването на камара от представители на различни Университети и фирми и индустриали звена в областта на химията за търсене на взаимни общи решения в преподавателската и изследователската дейност.

Активно и в голяма степен да се насочат усилията за използването на кадровия потенциал и наличната експериментална техника за участие в програми за лицензирани анализи, контроли, експертни оценки и др. с цел привличането на допълнителни средства.

По-активно да се търсят възможности за сътрудничество с чужди Университети за създаването на съвместни програми за обучение и научно изследователска работа.

Да се доведе до успешен край предложената от ХФ идея за създаване на Технологичен парк на природните факултети в Лозенец.

Химически факултет да инициира идея за създаване на научно-изследователски и преподавателски центрове между Химическите висши училища, институтите на БАН и отрасловите институти. На базата на подписани споразумения да се осигури ползването на материална база както за научни изследвания така и за обучение на студентите. Да се осигури възможност за обмен на преподаватели с цел повишаване на нивото на преподаване в магистърските програми.

Преподавателски състав

Анализ на състоянието на преподавателския потенциал в момента и подготовка на програма за развитието му през следващите години в съответствие с перспективите за развитие на Факултета.

Създаване на необходимите условия за израстването и повишаване на квалификацията на младите преподаватели.

Навременна хабилитация за млади преподаватели при спазване на общите критерии за научна и учебна активност.

Редовно атестиране на преподавателите по общоприетите за Факултета критерии за учебна и научна активност.

Максимално използване опыта на всички пенсионирани преподаватели за обезпечаване на курсовете с лектори и подготовка на нови лектори.

Библиотека

По-нататъшно осигуряване на необходимите компютри и копирна техника за нуждите на библиотеката.

Активна работа сред фирми, фондации и частни лица в страната и чужбина за снабдяване на библиотеката с информация на електронни носители и online достъп до бази данни.

Инициране на кампания заедно с други ВУЗ и Институтите на БАН за осигуряване на пълен Интернет достъп до списания от МОН.

Създаване на компютърна зала в библиотеката с широк достъп до Интернет за студентите. Осигуряване на необходимата копирна техника за нуждите на библиотеката.

Сградата на Факултета и околното пространство

Да се продължи активната работа по осъществяването на ремонтите на сградата на Факултета отнасящи се до: **Довършване** подмяната на дограмата на сградата. **Цялостно** обновяване лицето на сградата от изток и прилежащото и пространство. **Укрепване** сградата от север и ремонт на падналата мазилка. **Оформяне** на парк на мястото на бараките от юг. **Постепенен** ремонт и осъвременяване на тоалетните. **Привеждане** на таваните според изискванията на 4 РС"ПАБ". **Довършване** ремонта в библиотеката. **Обновяване** интериора и оборудването в сградата. **Осигуряване** на частично автономно електрозахранване на ХФ. **Привеждане** на околното пространство на Факултета в още по-добър вид - асфалтиране на вътрешните улици, оформяне на паркова площ и паркинг при благоприятно разрешаване на въпросите за бараките в двора на Факултета. **Съвместно** с останалите факултети оформяне на паркова зона и зона за спорт около трите факултета.

Връзки Ректорат-Химически факултет

Да се използва създадения през последните години значителен авторитет на ХФ в Ректората за търсене и отстояване на позициите на Факултета за решаване на възникнали проблеми.

Да се работи активно, чрез контакти с различните факултети и Ректорското ръководство за разясняване спецификата на обучението по химия за търсене и решаване на специфичните въпроси (лаборатории, склад за химикали, безопасност и др.).

Утвърждаване на постоянно действащия съвет на ръководствата на природните факултети за изграждане на единна политика за решаване на въпроси от взаимен интерес.

Настойчиво да се търсят възможности за получаването на известна децентрализация на финансовите средства и стопанската дейност с оглед по-оперативно да се решават възникнали проблеми.

Продължаване на активната работа по подготовка на голям проект за финансиране от Европейските фондове за изграждане на Университетски научно-технологичен парк в района на Лозенец.

Настойчиво да се търсят възможности за получаването на известна децентрализация на финансовите средства и стопанската дейност с оглед по-оперативно да се решават възникнали проблеми.

Ритуали и история

Създаване на музейна експозиция за историята и развитието на Химическия факултет с постоянна експозиция от фотоси и нагледни материали за изтъкнати преподаватели на Факултета и историята на Факултета.

Да се утвърди ритуал при получаване на докторска степен. Докторската степен е трета образователна степен и докторантите на Химически факултет могат да получават допълнителна диплома или вариант на диплома от факултета на определена церемония вероятно след утвърждаването от ВАК

Програма за честването на 120 години Софийски университет.